

HELIOS FAROS d.d. u stečaju
Priko bb (Naselje Helios 5)
21460 Stari Grad
OIB 48594515409

Posrednik u stečaju
TRGOVAČKI SUD U SPLITU
SPLIT
09-10-2017
Preko pošte

Prešeno na poštu dostavu prij. dne 20
POS
Dok. broj 136
Prešeno na poštu dostavu prij. dne 20
POS

Trgovački sud u Splitu
Stečajni sudac Ana Golub Gruić, Broj predmeta: 11. St-9/2015

Split, 09. listopada 2017. godine

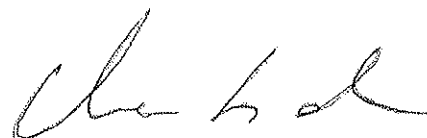
PREDMET: Podnesak stečajnog upravitelja, dostava sklopljenih ugovora o radu u stečaju

Poštovana,

Sukladno članku 145 a, stavku 2, te članku 120, st. 5 i 6 Stečajnog zakona i mom prijedlogu od 29. listopada, dostavljam Vam dodatno sklopljene ugovore o radu na određeno vrijeme za period od 01.10.2017. do 31.10.2017. godine.

S poštovanjem,

Stečajni upravitelj:
Mira Hajdić



Prilažem:

- Sklopljeni ugovori o radu sukladno odobrenom (135 ugovora x 1)

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Branke Marenjak iz Grabarja, Josipa Kozarca 7, OIB: 19066546495**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICE i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.200.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Marijane Brnča

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Ivica Ljubić iz Starog Grada, Nikole Tesle 12, OIB: 56655610557**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF KUHINJE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **6.100.00 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu stimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Ivica Ljubić

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

Miri Hajdić
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Marije Lubine iz Starog Grada, Jurja Dalmatina 6, OIB 73042718134**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove RECEPCIONER i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4929.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Nataša Lušić Bulić iz Vrbanja, Vrbanj 5, OIB: 92627684376**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove RECEPCIONER i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Nataša Bulić

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

Miri Hajdić
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **ANTE KLIŠANIN iz Brnaze, Brnaze 732, OIB: 37948835382**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu stimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Ante Klišanin

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

Miri Hajdić
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MAJA KOKAN iz Dola, Šurokovića dvor 2, OIB: 12344533185**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF SMJENE U KUHINJI** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.491.20 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Maja Kokan

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MIRNA KRALJ** iz Jarmina, Bana Jelačića 37, OIB, 56055600157, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu stimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Mirna Kralj

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

Miri Hajdić
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Antonia Karabatić iz Splita, Pujanke 57, OIB: 58157685229**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **POMOĆNI RECEPCIONER** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.368,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu stimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Karabatić Antonia

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upravitelji ci Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Dragomirka Kozlića iz Velika, Velič 31, OIB: 42191393347**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove ČISTAČICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu stimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Dragomirka Kozlić

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Predrag Knežović iz Mostara, C/m Crkvine B.B, OIB 84738897450**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KUHINJSKI RADNIK** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494.40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu stimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Predrag Knežović

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Stela Kovacic iz Čeline, Zavode 118, OIB 58658949442**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHINJSKI RADNIK i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3494.40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

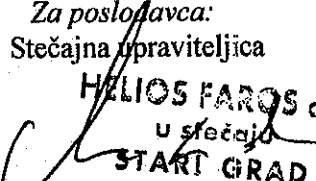
Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STAR GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Radnika Kunićica iz Svirca, Svirce 30, OIB: 54895041561**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KUHAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085.60 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Andrea Križanac iz Sinja, Zankova Glavica 30, OIB: 78485667665**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **POMOĆNI KUHAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3744.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni red, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Andrea Križanac

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Kristina Jurišić iz Vranjica, Ivićeva 36, OIB 18982802902**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017 do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **POMOĆNI RECEPCIONER** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.368.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d.** u stečaju, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **ANIMARI JELIĆIĆ** iz Starog Grada, Ivica Stupića 8, OIB: 14710222757, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.180.80 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MATE JUKIĆ** iz Solina, Bubići 36 A, OIB 27361220322, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017 do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:

MATE JUKIĆ

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MARKO HULJIĆ iz Starog Grada, ul. Jakova Gotovca 6, OIB: 91865960646**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017.-31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove STOLAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.180,80**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

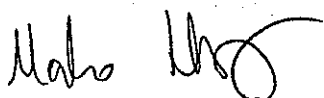
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

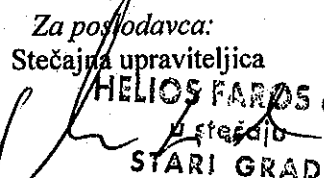
Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d.** u stečaju, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Viljane Gurabić iz Hvara, Ulica Domovinskog rata 8, OIB: 02201582587** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 27.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **SOBARICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.200,00 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

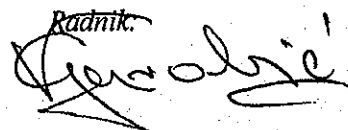
Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:


Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica


HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i radnika **Beti Gjiric iz Splita, Mosečka 6, OIB: 67523401881** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICE i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.200,00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

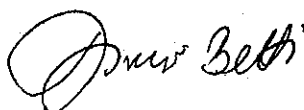
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **GRAHOVAC VATROSLAV iz Osijeka, Vranska 34, OIB: 20734940448**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.180.80 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. god.

Radnik:

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Andrea Govorko iz Podstrane, Rastovac 14, OIB 65760354440**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **POMOĆNI KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494.40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:

Andrea Govorko

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Dino Glušević iz Vrbanja, Vrbanj 66, OIB 52396450862**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017 do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove POMOĆNI KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.744,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici i Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Ketrlin Predotović iz Starog Grada, ul. kralja Zvonimira, OIB: 51375802025**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **SOBARICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4,200.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

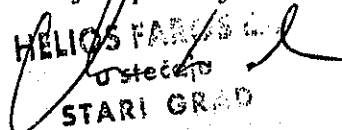
Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnik Tina Filipović iz Splita, Mejaši 28, OIB 1904993385085, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od **7** dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Tina Filipović

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 2 9/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Đelić Zorana iz Starog Grada, Domobranska ulica 30, OIB: 49905969784**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove BRODOVOĐA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 6.100.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MARICA DOMAZET** iz Vrblje, Kešnačka 11 A, OIB: 95073061245, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove NADZORNICA SOBA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.420.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Marica Domazet

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Sanje Dulčić iz Starog Grada, Šibenija 32, OIB: 54574297458**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **SOBARICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.200.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Dulčić Sanja

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MARIO DOMANČIĆ iz Starog Grada, ul. Mate Domančića 7, OIB: 02721670368**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF ODRŽAVANJA LAVANDA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.616.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

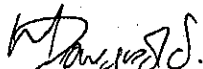
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

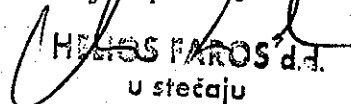
Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017.. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Peroslava Dragičevića iz Starog Grada, Ivica Šupića 10, OIB: 15791781073**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **RECEPCIONER** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085.60 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, **01.10.2017.** godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **LJUPKO DOLIĆ iz Kastel Kambelovca, Don Franc Bege 36, OIB: 26326479842**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik: *Ljupko Dolić*

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

Miri Hajdić
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **BOJAN ČULIĆ iz Crikvenice, Goranska 54, OIB: 65640855271**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-27.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **POMOĆNI KUHAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **3.744.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U **Starom Gradu**, 01.10.2017. godine

Radnik:

Bojan Čulić

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **JOSIPA ČUJIC iz Vinkovaca, Kolarska ulica 2, OIB: 60793736452**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 06.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove POMOĆNI KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.744.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Josipa Čuić

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **TOMISLAV ČUKELJ iz Ivankovo, Gorjani 61, OIB: 12142761934**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

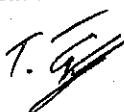
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Melita Carić iz Starog Grada, Matije Ivanica 37, OIB: 77082555798** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **RECEPCIONER** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085.60 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Carić Melita

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici i Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Jakša Bogdanović iz Starog Grada, Ing. A. Vranjanića, I. OIB: 14427486806**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove VODOINSTALATER i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Jakša Bogdanović

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

[Signature]
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici i Miri Hajdić (u naslovku Poslodavac)

i
radnika **VERICA BEŠLIĆ iz Grada Stari Grad, Matije Gupca 9, OIB: 77526046557**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove ČISTAČICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Bešlić Verica

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MATEJA BOJANIĆ**, iz Osijeka, Pounjska 119, OIB: 89113017763, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **POMOĆNI KUCHAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.744.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Bojanić Mateja

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d.** u stečaju, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Maje Buratović iz Vrbanja, Vrbanj 215, OIB 99736740098**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017.-05.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHINJSKI RADNIK i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494.40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:

Maja Buratović

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici i Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Zane Baretic iz Opatije, radnička ulica 5, OIB: 51461180299**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 19.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove REFERENT PRODAJE 2 i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.700.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Zane Baretic

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Dragan Bakotić iz Starog Grada, Matije Ivanica 25, OIB 22639327787**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove POMOĆNI KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.744.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:

Bakotić Dragan

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

Miri Hajdić
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d.** u stečaju, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Nikola Bilan iz Starog Grada, Petra Kuničića 3, OIB 96497004780**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **POMOĆNI KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494.40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d.** u stečaju, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Vencislav Brizić iz Starog Grada, kralja Zvonimira 56, OIB: 29265973045**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od **7** dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **POMOĆNI KUHAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **3.744.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Vencislav Brizić

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **DINKA BURATOVIĆ iz Vrbanja, Vrbanj 33, OIB: 16309045883**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017..2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

D Buratović

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d.** u stečaju, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Antuna Bojanica iz Starog Grada, Dr. Ante Starčevića 12, OIB: 25390858866**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF SALE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085.60 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **BRANISLAVA BANDA** iz Rudine, Rudina 115, OIB: 02553027940, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove ČISTAČ OKOLIŠA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.276.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Banda Branišlava

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **JOZO BARIĆ iz Starog Grada**, ul. Silvija Strahimira Kranjčevića 8, OIB: 14221426170, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2016-31.10.2016.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VOZAČ OSOBNOG AUTOMOBILA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.680,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

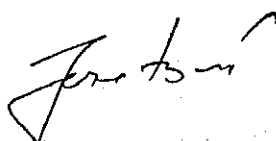
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2016. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika [REDACTED] na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl. 2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

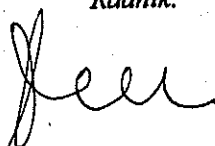
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

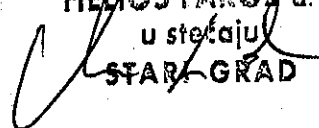
U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d.** u stečaju, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **BRANKO ALEKSIC** iz Trpinje, Manojlova 42, OIB: 20798180329, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Aleksandar B.

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Sonje Del iz Starog Grada, Domobranska 21, OIB: 75936265707**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **REFERENT ZA LJUDSKE RESURSE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **7.637.23 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Marije Franičević iz Starog Grada, Gornji Dvor 9, OIB: 37205376047**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DOMAĆICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085.60 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Franičević Marija

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Antelke Grgić iz Zavale, Zavala 152, OIB: 62938600182**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KONTROLING** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085.60 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Antelka Grgić

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Matilde Kovačević iz Starog Grada, Zbora Narodne garde 1, OIB: 73368633655**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ KUHINJE HOTELA LAVANDA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **10.609.37**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla; odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Ivanke Knežević iz Starog Grada, Vukovarska Cesta 17 A, OIB: 22675913781**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DIREKTOR HOTELA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **16.129.08kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija pri nadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju,
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Kristine Kekez iz Dola, Šurakovića Dvor 7, OIB: 09340335470**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ SLASTIČARNE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **6.200.00 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017.. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Micelino Lupi iz Starog Grada, Vukovarska cesta 9, OIB: 29422768835**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DIREKTOR NABAVE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **11.883.15 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Miljane Leleković iz Vrbanja, Vrbanj 149, OIB: 10525896098**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF RECEPCIJE HOTELA ARKADA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **7.100.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

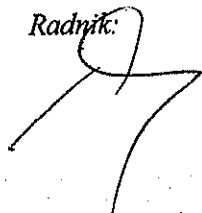
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Nikola Lupi iz Starog Grada, kod Sv. Mandaline 1, OIB: 99879737628**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DIREKTOR PRODAJE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **18.336.96 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017.godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Vinko Lupi iz Starog Grada, kod Sv. Roka 7, OIB: 11848062223**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ SLUŽBE ODRŽAVANJA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **11.883.15 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija pri nadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

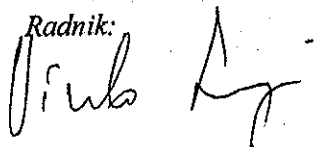
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Marijana Moškato iz Dola, Placa 27, OIB: 47789083770**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **REFERENT PRODAJE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 7.637,23 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

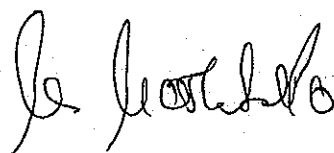
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

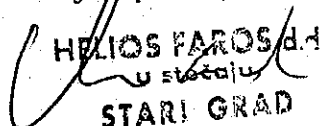
Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Eti Milatić iz Starog Grada, Domobraska ul. 44 A, OIB: 91232826004**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl. 2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do **31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **FAKTURIST** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.812.50 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017.. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upravitelji ci Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Suncana Oštarčević Arnold iz Vrbanja, Vrbanj 204, OIB: 53687481035**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ HOTELSKIH OPERACIJA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji i odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 11.883.15 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni iznos bruto plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017.. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Mari Pavličić-Donkic iz Starog Grada, Obala žrtava rata 5, OIB: 14219038598**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **RAČUNOVOĐA/BLAGAJNIK** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 11.883.15 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

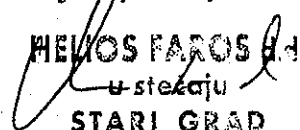
Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se.

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Andrej Petrić iz Starog Grada, Kod Sv. Mandaline 15, OIB: 19736485808**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ KUHINJE HOTELA ARKADA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **10.609.37**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene,

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017.. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Šiniša Petrić iz Starog Grada, Ulica Petra Šentnera 6, OIB: 59516009847**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DIREKTOR HOTELA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **16.129.08 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno sljedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d.** u stečaju, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Davor Sansević iz Dola, Sansovica dvor 43, OIB: 40456933078**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DIREKTOR RAČUNOVODSTVA I FINACIJA, ZAMJENIK RUKOVODITELJA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **22.073,37 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno sljedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Franjo Šoljan iz Starog Grada, Ul. Matije Ivančića 43, OIB: 99776208688**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF ODRŽAVANJA ARKADA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.990.40 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

F. Šoljan

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

Miri Hajdić
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STAROG GRADA

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Neno Šoljan iz Starog Grada, Matije Gupca 3, OIB: 04419572654**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF RECEPCIJE HOTELA LAVANDA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **6.552.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, blagdanom dvokratno i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

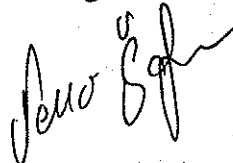
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Kuzma Vicolč iz Starog Grada, Ul. Ivana Zajca 6, OIB: 18673197960**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KUĆNI MAJSTOR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.742.40 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratno, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu,
01.10.2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Jurica Vodašević iz Starog Grada, Don Mihovila Pavlinovića 3, OIB: 73535528486**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **INFORMATIČAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.100.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

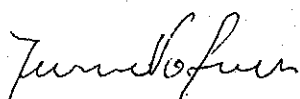
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **DORA MATKOVIĆ iz Starog Grada, Obala žrtava rata 4, OIB: 91689440661**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **RECEPCIONER** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Dora Matković

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

Miri Hajdić
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Jelene Milasinović iz Splita, Zrinsko-Frankopanska 43, OIB 31532602836**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **POMOĆNI RECEPCIONER** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.368.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Jelena Milasinović

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

Miri Hajdić
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdlić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **SUVAD MUJEZINOVIC iz Starog Grada, Ul. Emanuela Vidovića 3, OIB: 79807741036**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **POMOĆNI RECEPCIONER** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.368.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

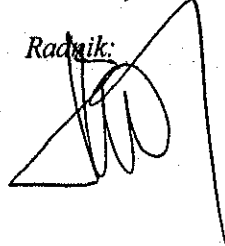
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, **01.10.2017.** godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STAR! GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d.** u stečaju, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Božo Makjanić** iz Svirca, Svirce 152, OIB: 80928770835, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Makjanić Božo

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

Miri Hajdić
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d.** u stečaju, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Gordana Moscatello iz Dola, Placa 17, OIB: 83897408760**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad Radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DOMAĆICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085.60 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Dominik Modrić iz Glavice, Glavice 75, OIB: 36011451414**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju 01.10.2017.-31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Ugovorne strane ugovaraju probni rad Radnika u trajanju od sedam dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove POMOĆNI KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.744.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Mare Matijević iz Dola, Stančića Dvor 8, OIB: 37092968611** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICE i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu stimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Mare Matijević

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Bože Maras iz Donje Glavice, Donje Glavice 292 B, OIB: 78497180010**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Gradu** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.180.80 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

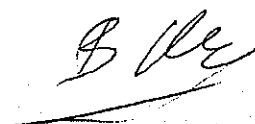
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U **Starom Gradu**, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Ivica Matković-Dražić iz Starog Grada, Obala Zravske rata 4, OIB: 17752214913**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ RESTORANA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.616.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Ivane Munitić iz Omiša, Vladimira Nuzorn 6, OIB: 15979415232**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017.-31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **SOBARICE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.200,00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **JELENA ŽUPA iz Krušvara, Krušvar 53, OIB: 04692553142**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Jelena Župa

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MARICA ŽIVKOVIĆ iz Splita, Hercegovačka 82, OIB: 36972689748**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. DO 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u nepunom radnom vremenu radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno sljedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

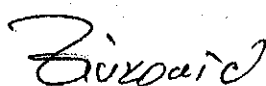
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **SAFET ZILIĆ** iz Rudine, Rudina 101, OIB: 97146474918, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl. 2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove VOZAČ-SKLADIŠNI RADNIK i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.680.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

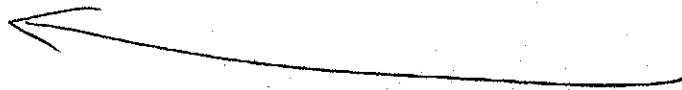
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

Zilić

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Dragiša Zaninović iz Starog Grada, Kneza Branimira 19, OIB: 39417717290**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju os 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ RESTORANA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.616.00 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu stimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

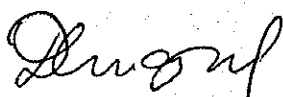
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Toni Vidović iz Starog Grada, Obala žrtava rata 10, OIB: 06215024380**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

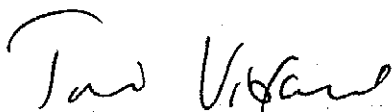
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **IVANA VUKOVIĆ iz Zagreba, Jure Kaštelana 26, OIB: 93694210018**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Gradu** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.180.80 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Ivana Vuković

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
[Potpis]
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d.** u stečaju, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Krešimir Vuco iz Trilja, Dubrovačka 6, OIB 39829799011**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017 do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove POMOĆNI KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.744,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik: *Krešimir Vuco*

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

[Signature]
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **ANDREJA VIDA KOVIĆ PEREŠIN** iz Čaglina, Matije Gupca 1 A, OIB: 60602604206, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove RECEPCIONER i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

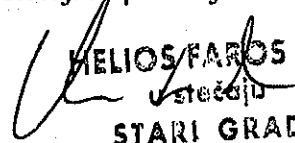
U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

A. Vidaković - Perešin

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica


HELIOS FAROS d.d.
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Matej Vračić** iz Pleternice, Vinogradska 50 B, OIB 09543696881, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017.-31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **POMOĆNI KUHAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.744.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

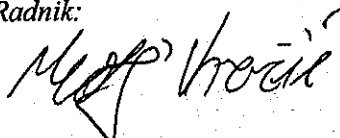
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

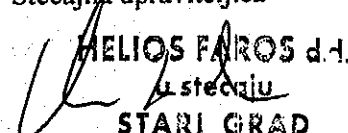
U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Nedjeljka Vodanović** iz Vrbanja, Vrbanj 210, OIB: 76236275198, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KUHAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085.60 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosu prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Nedjeljko Vodanović

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **IVICA VLAHOVIĆ** iz Starog Grada, Trg Stjepana Radića 4, OIB: 03323556562, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **STOLAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.180.80 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **VINKO VRANJICAN** iz Starog Grada, Domobranska ulica 8, OIB: 10693582617, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **RADNIK NA SPORTSKIM TERENIMA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog upravitelja.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u nepunom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

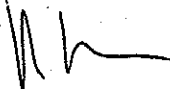
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Anita Vicić iz Svirca, Svirce 148, OIB: 06333694020**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.180.80 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Anita Vicić

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika Tijana Tukić Živković iz Kraljeva, Zelena Gora 39/5, OIB: 19902765899, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 17.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHINJSKI RADNIK i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494,40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:

Tijana Tukić

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **TONČI TUKIĆ ŽIVKOVIĆ** iz Kraljeva, Zelena gora 39/5, OIB: 06089329511, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.180.80 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Tonči Tukić

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d.** u stečaju, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika Mirjane Tafro iz Lapovca, Lapovci 158, OIB 88973737364, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 20.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Tafro Mirjana

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **ZLATAN TAFRO iz Lapovca, Lapovci 169, OIB: 90134613095**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VOZAČ** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.680.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

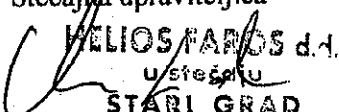
Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MATEA TUKARA iz Gundinca, Đure Varžića 104, OIB: 53317678482**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Mateo Tukara

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Danijela Šepić iz Daruvara, Trg Benedikta Nelipića 6, OIB: 30715014065**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **SOBARICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Šepić Danijela

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **STJEPKO ŠEPIĆ iz Starog Grada, Šibenja 25, OIB: 34223382317**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ČISTAČ OKOLIŠA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.276.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Šepić Stjepko

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99, 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **DANIJELE SEPLA iz Daruvara, Dabrovač 29, OIB: 19512131981**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Sepl Danijel

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Marine Šeremešić iz Šiškovca, Antuna Tine Jeremića 36, OIB 91006483204**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **SOBARICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:

Marina Šeremešić

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Josipa Šeremešić iz Šiškovaca, A. Tunje Jemrića 36, OIB 82956082722**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:-

Josipa Šeremešić

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

Miri Hajdić
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Zdeslava Škarpe iz Starog Grada, Don Frane Bulića 7, OIB: 76872378956**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **SKLADIŠTAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085.60kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Vladimir Slamek iz Osjeka, Ruzina ulica 138, OIB 4398709209**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHINJSKI RADNIK i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494.40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:

V.S.

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MAJA SLAVULI** iz Osjeka, Kardinala A. Stepinca 8, OIB 94935566147, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017 do 19.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:

Maja Slavuli

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Ivan Sanseović iz Dola, Kuničića dvor 4, OIB: 08563467932**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Peobni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF SALE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.650.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Sanseovic

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Višnja Solovki iz Jarmina, Ljudevita Gaja 40, OIB: 02429229188** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICE i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.200,00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

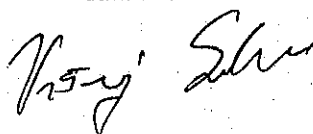
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Dražen Sarjanović iz Jelse, Jelsa 805, OIB. 68396814620**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF RECEPCIJE TREIM** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.617,80 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

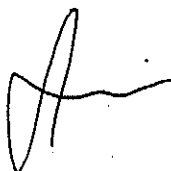
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Meri Stupić iz Vrbanja, Vrbanj 109, OIB: 11963988379**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od **7 dana**. Probni rad u trajanju **7 dana**.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od **30 minuta** dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.180.80 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, **01.10.2017.** godine

Radnik:

Meri Stupić

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici i Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Danijeli Knežević Ramljak iz Golubića, OIB: 23704957539** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 14.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICE i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.200,00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Danijela Knežević

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

Miri Hajdić
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Mario Rezo iz Zagreba, Radonjska ulica 10, OIB 68186243164**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove ŠEF KUHINJE i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 6.790.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:

Mario Rezo

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

Ch
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Juraj Roić iz Dola, Vrankovića Dvor 1, OIB: 40166347687**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF SMJENE U KUHINJI** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5491.20 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **DENIS RILJIN iz Plano, Plano 120, OIB: 46295363178**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **POMOĆNI RECEPCIONER** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.368.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MAJA RAZOVIĆ iz Vrbanja, Vrbanj 246, OIB: 24459414943**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **RECEPCIONER** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u nepunom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085,60 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Tatijana Radman-Livaja iz Starog Grada, Matinska 6, OIB:18508954323**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Tatijana Radman Livaja

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **VESNA RADIĆ** iz iz Desno Trebarjevo 88, OIB: 99696404375, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju 01.10.2017.-31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove ČISTAČICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Ladić

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

[Signature]
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 2 9/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **ZORANE RADIŠIĆ iz Splita, OIB: 61072296551**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200,00 kn. Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

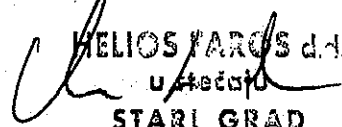
Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Roberta Poje iz Osljeka, Banjalučka 66, OIB: 36554839697** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHINJSKI RADNIK i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494,40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

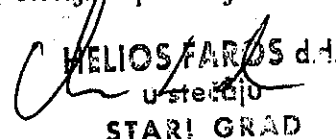
Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i radnika **Antun Plenković iz Svirca, Svirce 80, OIB: 85969226037**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF SMJENE U KUHINJI** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.491.20 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

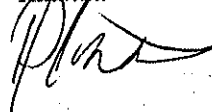
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

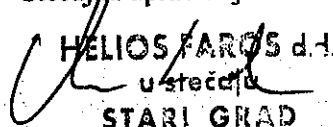
U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d.** u stečaju, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Mario Petrić iz Starog Grada, Šibarija 20, OIB: 67788127263**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KUĆNI MAJSTOR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.742.40 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Mario Petrić

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Karle Perišić iz Dugopolja, Domovinskog rata 135, OIB 44603997981**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KUHINJSKI RADNIK** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494.40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik: *Karla Perišić*

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

[Signature]
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Alenka Pavičić iz Vrbanja, Vrbanj 53, OIB: 09982442980**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF SALE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085,60 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Alenka Pavičić

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

Stari Grad

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **GORAN POLJAK iz Glavice, Glavice 592, OIB: 54237295133**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

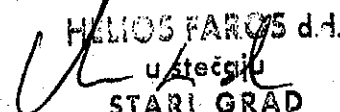
Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Vinko Petrić iz Starog Grada, Kralja Zvonimira 28, OIB: 25756669353**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VRTLAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.180.80 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

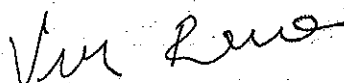
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerca od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARO GRADO

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Petar Pejić iz Starog Grada, Bartola Kašića 11, OIB 36885584699**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 22.09.2017. do 05.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove POMOĆNI KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494,40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 22.09. 2017. godine

Radnik: *Petar Pejić*

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Ljepojke Pejić iz Bijelog Brda, Arsenija III Černojevića 36, OIB: 01225540597**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od **7 dana**.
Probni rad u trajanju od **7 dana**.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **SOBARICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od **30 minuta** dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.200,00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U **Starom Gradu**, **01.10.2017.** godine

Radnik:

Pejić Ljepojka

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **DEJAN ORLOVIĆ iz Daruvara, Stjepana Radića 17/4, OIB: 35356841365**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017. do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove MESAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Orlović Dejan

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
stečaj
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Antonele Orlović iz Vođinaca, Kučište 8, OIB: 45730568467** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICE i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:

Orlović Antonela

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Milri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Ostroški Sonja iz Varazdina, Kneza Višeslava 20, OIB 41335162760**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Monike Orlović iz Vodinaca**, Kučište 8, OIB: 48973503841 na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICE i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10. 2017. godine

Radnik:

Monika Orlović

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d.** u stečaju, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **ODRLJIN FRANO** iz Starog Grada, ul. Pave Dulčića 3, OIB: 35654695685, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KUHINJSKI RADNIK** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494,40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d.** u stečaju, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **DRAŽENKA NOVAK** iz Gornji Kuršanec, Bana Jelačića 33, OIB: 27650391672, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 16.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Llovač

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **Petra Mažara iz Vrbanja, OIB: 53905473527**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.10.2017. do 31.10.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHINJSKOG RADNIKA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494.40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

P. Mažar

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **MATE MANDAC iz Brnaza, Brnaze 742, OIB: 57105512224**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017 do 31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.180.80 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik:

Mate Mandać

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

Miri Hajdić
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d.** u stečaju, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **ANTONIO MALIĆ iz Zavale, Zavala 152, OIB: 11717965823**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.10.2017.-31.10.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ RESTORANA VALA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **8.146.74 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.10.2017. godine

Radnik: *Antonio Malić*

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD